



ISTITUTO Comprensivo "Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D Codice Fiscale 90008940612

E-mail: ceic84000d@istruzione.it e-Mail certificata ceic84000d@pec.istruzione.it

sito web: www.iccalderisi.edu.it codice ufficio: UFZ.QUI tel 081 5041130

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO
Prot. 0008825 del 01/09/2021
07-07 (Uscita)

Al Personale Docente
Al Personale ATA
Al RLS Prof. Luigi Autiero
Al RSPP Arch. Donatello Diana
Al Medico Competente Dott. Raffaele Sasso
e p.c. al DSGA Dott.ssa Bruna Romano
Al Sito Web

Oggetto: Aggiornamento informazioni sui lavoratori fragili e modalità inoltrare richieste al Medico Competente (Articolo 83 D.Lgs 34 del 19/05/2020 convertito, con modificazione, dalla Legge 77 del 17 Luglio 2020- anno scolastico 2021/2022)

Si informa tutto il personale scolastico che anche per questo anno è assicurato il rispetto della normativa vigente per i lavoratori, nell'ottica del contenimento del contagio da SARS-CoV-2 e di tutela dei "lavoratori fragili", come definito dall'Art. 83 del D.Lgs 34 del 19/05/2020 convertito, con modificazione dalla Legge 77 del 17/07/2020 anno scolastico 2021/2022.

L'art. 9 del Decreto Legge n. 105 del 23 luglio 2021 ha prorogato quanto previsto dal comma 2bis, art. 26 del D.L. 18/2020, disponendo che fino al 31.10.2021 "...i lavoratori fragili di cui al comma 2 svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto...".

Quindi visti gli obblighi del Decreto-Legge 6 agosto 2021, n. 111 "Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti" e l'art. 2087 del Cod. Civ. (tutela delle condizioni di lavoro) che impone al datore di lavoro di adottare, secondo la particolarità dello stesso, l'esperienza e la tecnica le misure necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori, si ritiene necessario inviare alle SS.LL. un aggiornamento delle informazioni di seguito indicate, necessarie per intraprendere le opportune azioni di tutela qualora le SS.LL. ritengono di rientrare nella definizione di *lavoratore fragile*.

I "lavoratori in condizioni di fragilità" sono, secondo l'art. 26 del Decreto Cura Italia:

- i "lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso del riconoscimento di **disabilità con connotazione di gravità** ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104";
- i "lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali, attestante una **condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita**".

I/Le lavoratori/lavoratrici che intendono avvalersi della posizione di fragilità presenteranno richiesta al Medico Competente per il tramite del Dirigente scolastico, secondo il modulo allegato, presso l'ufficio di Segreteria entro il **6 settembre 2021**. Sarà cura dell'Ufficio personale, con le cautele imposte dalla tutela della privacy, tenere opportunamente monitorate queste richieste ed informare prontamente il Medico Competente che, tramite i riferimenti comunicati, darà avvio alla procedura di valutazione.

Dovranno ripresentare la richiesta anche tutti i lavoratori che hanno beneficiato di tale posizione nell'a. a. 2020/2021 per l'eventuale rivalutazione dello stato di fragilità, a seguito di eventuali avvenute somministrazioni di vaccini o altro. Al fine di poter esprimere il suddetto parere, il dipendente dovrà esibire al Medico Competente in sede di visita:

- *Certificazione Medica del curante e/o dello specialista attestante l'attuale stato di salute in relazione alla patologia oggetto di valutazione;*
- *Terapie in atto e/o piani terapeutici praticati;*
- *Stato Vaccinale e/o condizioni ostative alla vaccinazione debitamente documentate (non verranno ritenute valide motivazioni verbali).*

Il dipendente dovrà esibire al Medico Competente, anche se già fatto in precedenza, tutta la documentazione relativa allo stato di salute in relazione alla patologia oggetto di valutazione.

Le visite saranno effettuate nel giorno ed ora stabiliti con il medico competente.

La/il lavoratrice/lavoratore in occasione della visita medica indosserà idonea protezione (mascherina); non si presenterà alla visita in presenza di febbre e con sintomi respiratori seppur lievi. Il medico esprime il giudizio di idoneità e fornisce, in via prioritaria, indicazioni per l'adozione di soluzioni maggiormente cautelative per la salute del lavoratore o della lavoratrice per fronteggiare il rischio da SARS-CoV-2, riservando il giudizio di non idoneità temporanea solo ai casi che non consentano soluzioni alternative.

Si allega alla presente il modello di richiesta consulenza medico competente ai fini della verifica della mia qualificazione di "lavoratore fragile".

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Emelde MELUCCI
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3,comma2, del D. Lgs. 39/93